



Образовательное учреждение
высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГУМАНИТАРНЫЙ
ИНСТИТУТ»



**ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ**

Махачкала
2014

1. Общая часть

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Минтруда и социального развития РФ "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности" от 31.12.2002 N 85, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом института, другими нормативными актами и определяет порядок применения материального воздействия на нарушителей трудовой дисциплины.

1.2. Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, должностных инструкций и других нормативных документов института - единое требование для всех категорий работников.

1.3. Положения о подразделениях в части материальной ответственности работников разрабатываются на основе настоящего Положения.

1.4. Правом применения дисциплинарных взысканий пользуется ректор института.

1.5. При наложении взыскания или применении других мер воздействия должны учитываться тяжесть совершенного поступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника, наличие поощрений, полученных во время работы институте.

2. Взыскания за нарушение трудовой дисциплины

2.1. В институте применяется система сочетания дисциплинарных взысканий с мерами экономического воздействия на нарушителей дисциплины.

2.2. За одноразовое нарушение трудовой дисциплины (опоздание на работу, невыполнение законных распоряжений администрации, нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений о подразделениях, технических правил, правил по технике безопасности и т.д.) в институте предусмотрены взыскания в виде замечания, объявляемого устно руководителем подразделения, или выговора, объявляемого приказом руководителя института по своему усмотрению или ходатайству руководителя подразделения.

2.3. Выговор, объявленный приказом руководителя института, лишает работника получения дополнительных выплат к заработной плате (премий) в течение 6 месяцев.

2.4. За систематическое нарушение трудовой дисциплины, а также отсутствие работника без уважительной причины на работе в пределах четырех часов в течение рабочего дня, нахождение без уважительных причин не на своем рабочем месте, на другой территории института, отказ работника без уважительных причин от выполнения трудовых обязанностей, отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования работников при возникновении такой необходимости, отказ работника от прохождения в рабочее время специального обучения и сдачи экзаменов по технике безопасности и правилам эксплуатации оборудования; другие серьезные нарушения либо по результатам аттестации; появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения к работнику института могут быть применены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- предупреждение об увольнении;
- увольнение.

2.5. Решение о вынесении предупреждения или об увольнении с предприятия принимает руководитель института по ходатайству руководителя подразделения. Решение о предупреждении об увольнении или увольнении работника вступает в силу с момента его принятия.

2.6. Принятое руководителем предприятия решение - предупреждение работника об увольнении лишает работника получения дополнительных выплат к заработной плате (премий).

3. Материальная ответственность работников института

3.1. Все работники института несут материальную ответственность за нанесение прямого действительного ущерба, под которым понимается: реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Не подлежат возмещению недополученные институтом доходы, а также ущерб, возникший в результате нормального коммерческого (производственного) риска.

3.2. За причиненный материальный ущерб работники института могут нести ограниченную материальную ответственность или полную материальную ответственность.

3.3. Ограниченная материальная ответственность в размере причиненного ущерба, но не свыше среднего месячного заработка работников института, наступает:

- при неумышленном повреждении имущества института: компьютерной техники, оборудования, транспортных средств, зданий и сооружений, инженерных коммуникаций, дорог, зеленых насаждений, бумажной продукции;

- в случае, когда институт терпит убытки из-за того, что он вынуждено возмещать ущерб, причиненный по вине работника третьим лицам.

3.4. При полной материальной ответственности работник, по вине которого причинен ущерб, обязан возместить этот ущерб в полном объеме.

3.5. Полную материальную ответственность работники несут:

- в случае, когда между работником, занимающим должность или выполняющим работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, отпуском (продажей), перевозкой и применением в процессе производства переданных ему ценностей, и руководителем института заключен письменный договор о принятии на себя работником полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных ему для хранения или для других целей;

- в случае, когда имущество и другие ценности были получены работником по разовому документу;

- в случае, когда ущерб причинен умышленно;

- в случае, если ущерб причинен не при выполнении работником своих трудовых обязанностей;

- в случае причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- в случае причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

- в случае причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

- в случае разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.6. Перечень должностей и видов работ, при выполнении которых работники должны заключить письменный договор о полной материальной ответственности, по представлению руководителей подразделений рассматривает и утверждает руководитель института.

3.7. Руководители подразделений обязаны:

- создавать работникам условия, необходимые для обеспечения полной сохранности имущества, вверенного работникам;
- своевременно принимать меры к выявлению и устранению причин, препятствующих обеспечению работниками сохранности вверенного имущества, выявлять конкретных лиц, виновных в причинении ущерба, и привлекать их к установленной законодательством ответственности;
- знакомить работников с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также с иными нормативными правовыми актами (в т.ч. локальными) о порядке хранения, обработки, продажи (отпуска), перевозки, применения в процессе деятельности и осуществления других операций с переданным им имуществом;
- обеспечивать работникам условия, необходимые для своевременного учета и отчетности о движении и остатках вверенного им имущества;
- рассматривать сообщения работников об обстоятельствах, угрожающих сохранности вверенного им имущества, и принимать меры к устранению этих обстоятельств;

4. Возмещение ущерба

4.1. Основанием для привлечения работника к материальной ответственности является материальный ущерб, причиненный недостачей имущества и подтвержденный инвентаризационной ведомостью.

4.2. Размер причиненного институту ущерба определяется по фактическим потерям на основании данных бухгалтерского учета исходя из балансовой стоимости или себестоимости материальных ценностей за вычетом износа по установленным нормам.

4.3. Работники института, причинившие ущерб, могут добровольно его возместить. Возмещение ущерба производится по распоряжению руководителя института путем удержания из заработной платы работника.

При отсутствии согласия работника на добровольное возмещение ущерба удержание не производится и дело передается в суд.