



**Образовательная автономная некоммерческая организация
высшего образования**

«Дагестанский гуманитарный институт»

Адрес: 367000, Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Дахадаева, 136; ОГРН 1180571012203; ИНН 0572022227 /
КПП 057201001, тел. +7 (8722) 94-00-60, e-mail: mail@daggum.ru, контактное лицо: Магомедова З. Р.

ПРИНЯТО
решением ученого совета ДГИ
« » августа 2023 г.
Протокол №1

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ДГИ
_____ Н.Д. Бахмудкадиев
«01» сентября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации и проведении конкурса «Лучшая кафедра»
образовательной автономной некоммерческой организации высшего
образования «Дагестанский гуманитарный институт»

Махачкала
2023

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об организации и проведении конкурса «Лучшая кафедра» образовательной автономной некоммерческой организации высшего образования «Дагестанский гуманитарный институт» (далее – Положение) регламентирует порядок организации и проведение конкурса «Лучшая кафедра ОАНО ВО «Дагестанский гуманитарный институт» (далее – Институт)

1.2. Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012г. №273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Устава Института
- других локальных нормативных актов Института»

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Основной целью конкурса является активизация работы кафедр по основным направлениям деятельности посредством объективной многокритериальной оценки эффективности их функционирования.

2.2. Задачами проведения конкурса являются:

- совершенствование образовательного процесса для обеспечения гарантий качества подготовки квалифицированных бакалавров и магистров;
- совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса в Институте
- анализ кадрового потенциала кафедр Института и повышение мотивации преподавателей по основным видам деятельности кафедры;
- повышение эффективности работы кафедр по формированию качественного контингента студентов Института, в том числе через реализацию мер по развитию школьного и студенческого олимпиадного движения, профориентационной работы и довузовской подготовки школьников;
- развитие фундаментальных и прикладных исследований как основы для создания новых знаний, развития научных школ и коллективов по приоритетным направлениям научных исследований;
- организация обмена опытом работы между подразделениями на примере наиболее эффективного функционирования кафедр;
- привлечение талантливых студентов к участию в методических и научно-исследовательских разработках кафедры.

3. УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. В конкурсе участвуют все кафедры Института.

3.2. Организация и руководство Конкурсом в ОАНО ВО «ДГИ» осуществляется конкурсной комиссией Института, персональный состав которой утверждается приказом ректора.

3.3. При проведении конкурса рассматриваются результаты работы кафедр Института по основным направлениям деятельности за учебный год по критериям, приведенным в Приложениях.

3.4. Лучшие кафедры Института определяются по следующим номинациям:

- Лучшая кафедра по учебной и учебно-методической работе;

- Лучшая кафедра по научной работе;
- Лучшая кафедра по воспитательной работе;
- Лучшая кафедра по организации дополнительного образования;
- Лучшая кафедра по профориентационной работе и развитию олимпиадного движения;
- Лучшая кафедра по организации системы взаимодействия с работодателями.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1. Для проведения Конкурса кафедры предоставляют в ректорат Института отчет о работе по основным направлениям деятельности с подтверждающими документами. За объективность и полноту предоставляемой информации персональную ответственность несут заведующие кафедрами. Сбор и обобщение представленных данных осуществляется конкурсной комиссией Института. Оценка деятельности кафедр реализуется на основе анализа балльных оценок по принятой системе критериев. По окончании оценки комиссия ранжирует кафедры по набранным баллам, составляет протокол, который подписывается председателем комиссии. Результаты первого этапа конкурса утверждаются на заседании ученого совета Института. Победители институтского этапа конкурса определяются в каждой номинации. Победителями считаются кафедры, набравшие максимальное количество баллов в одной из номинаций.

4.2. Конкурсная комиссия Института анализирует представленные кафедрами данные, ранжирует кафедры по набранным баллам и определяет победителей в следующих номинациях:

- Лучшая кафедра по учебной и учебно-методической работе;
- Лучшая кафедра по научной работе;
- Лучшая кафедра по воспитательной работе;
- Лучшая кафедра по организации дополнительного образования;
- Лучшая кафедра по профориентационной работе и развитию олимпиадного движения.
- Лучшая кафедра по организации системы взаимодействия с работодателями.

4.3. Окончательные результаты конкурса, представленные конкурсной комиссией Института, рассматриваются на заседании ученого совета Института.

4.4. Победители Конкурса награждаются грамотами и ценными призами (денежными премиями).

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Положение вводится в действие с момента его утверждения ректором Института.

5.2. В Положение могут вноситься изменения, дополнения в связи с изменением федеральной нормативной правовой базы и совершенствованием образовательного процесса.

5.3. Изменения и дополнения, вносимые в Положение, фиксируются в листе регистрации изменений.

**Критерии оценки деятельности кафедр по номинации
«Лучшая кафедра по учебной и учебно-методической работе»**

№ п/п	Наименование видов работ	Расчетный балл
1	2	3
1.	Показатели учебной работы	
1.1.	Успеваемость студентов по всем дисциплинам кафедры за учебный год	10
1.1.1.	За каждую промежуточную аттестацию по очной форме обучения	2
1.1.2.	За каждую промежуточную аттестацию по заочной форме обучения	2
1.2.	Качество знаний студентов в целом по всем дисциплинам кафедры за учебный год	
1.2.1.	За каждую промежуточную аттестацию по очной форме обучения	2
1.2.2.	За каждую промежуточную аттестацию по заочной форме обучения	2
1.3.	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием (в расчете на общее количество выпускников по направлению подготовки)	6
1.4.	Количество выпускников, сдавших ГИА на «хорошо» и «отлично» (в расчете на общее количество выпускников по направлению подготовки)	6
2.	Показатели учебно-методического обеспечения	
2.1.	Количество учебников (учебно-методических пособий) , размещенных в общедоступном информационно пространстве ОАНО ВО «ДГИ» (к общему количеству дисциплин кафедры)	6
2.2.	Количество опубликованных (сертифицированных) учебно - методических материалов (в расчете на 1 ставку ППС)	9
3.	Показатели развития кафедры в области образовательной деятельности	
3.1.	Количество известных российских и зарубежных специалистов, привлеченных к образовательному процессу кафедры	10
3.2.	Интеграция кафедры в российское и международное образовательное пространство	10
3.3.	Количество учебных дисциплин кафедры, преподаваемых с использованием современного лабораторного, технологического оборудования и программного обеспечения (в общем количестве учебных дисциплин кафедры)	3
3.4.	Количество государственных и ведомственных наград, почетных званий и премий, полученных научно-педагогическими работниками кафедры за год в расчете на 1 ставку	3
3.5.	Количество сотрудников кафедры, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в том числе в форме стажировок в расчете на 1 ставку:	3
3.4.1.	с получением удостоверения о повышении квалификации (сертификата о стажировке);	1
3.4.2.	с получением диплома о профессиональной переподготовке;	2
	ИТОГО	

**Критерии оценки деятельности кафедры по номинации
«Лучшая кафедра по научной работе»**

№ п/п	Наименование видов работ	Расчетный балл
1.	Публикационная активность	
1.1.	Научная статья в журнале, индексируемом Web of Science с им пакт-фактором или статья в журнале, индексируемом Scopus	
1.2.	Научная статья в сборнике, индексируемом Web of Science или Scopus, или тезисы аналогичных конференций	
1.3.	Публикации в журналах из перечня ВАК, индексируемые РИНЦ	
1.4.	Научная монография или глава в монографии	
2.	Конференции и конкурсы	
2.1.	Участие в международной конференции с пленарным докладом или с приглашённым докладом	10
2.2.	Председательство в организационном или программном комитете конференции (1 человек)	20
2.3.	Членство в программном или организационном комитете конференции (1 человек)	5
2.4.	Победы обучающихся на международных конкурсах, выставках, олимпиадах (и др.) (1 участник/ студент)	10
3.	Участие в диссертационном совете	
3.1.	Участие в диссертационных советах в качестве председателя, члена совета, учёного секретаря	10
Суммарный рейтинг	Рассчитывается как отношение суммы суммарных баллов по всем показателям к численности НПП кафедры	

**Критерии оценки деятельности кафедр по номинации
«Лучшая кафедра по воспитательной работе»**

№ п/п	Наименование видов работы	Расчетный балл
1.	Проведение Дней кафедры. Дней направлений подготовки, профессиональных праздников	2 за мероприятие
2.	Вовлечение иностранных студентов к внеучебным мероприятиям, проводимым в академической группе, Институте	и
3.	Работа в качестве председателей, экспертов, членов жюри, оргкомитета, предметных, методических и апелляционных комиссий, групп технической поддержки олимпиад, конкурсов, форумов и др. мероприятий различного уровня	2 за мероприятие
4.	Организация и проведение на кафедре мероприятий (круглых столов, конкурсов, конференций):	4 за мероприятие
5.	по гражданскому, правовому и патриотическому воспитанию студентов, формированию этнокультурных компетенций;	2 за мероприятие
6.	по профилактике правонарушений и экстремизма в студенческой среде;	2 за мероприятие
7.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных и профилактических мероприятий (экскурсионные поездки, туристические походы, походы выходного дня и пр.)	2 за мероприятие
8.	Организация и проведение институтских, в рамках направления подготовки мероприятий творческой и культурной направленности;	2 за мероприятие
9.	Работа сотрудника кафедры в качестве куратора	2 за мероприятие
10.	Организация посещения студентами выставок, музеев, театров и пр. культурно-просветительских центров	2 за мероприятие
	ИТОГО	

Критерии оценки деятельности кафедр по номинации
«Лучшая кафедра по организации дополнительного образования»

№ п/п	Наименование видов работы	Расчетный балл
1.	Подготовка и проведение дополнительных обучающих курсов для студентов Института, с выдачей сертификата	3
2.	Реализация программ дополнительного образования:	40
2.1.	программ переподготовки на русском языке	5
2.2.	программ повышения квалификации на русском языке	10
2.3.	программ повышения квалификации на иностранном языке	10
2.4.	программ переподготовки на иностранном языке	15
3	Размер средств, полученных кафедрой по дополнительным профессиональным программам, в расчете на одну ставку НПП, тыс. руб.	30
3.	Количество слушателей из сторонних организаций, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации в Институте, в расчете на одного НПП.	15
	ИТОГО	

**Критерии оценки деятельности кафедр по номинации
«Лучшая кафедра по организации профориентационной работы и развитию
олимпиадного движения»**

№ п/п	Наименование видов работы	Расчетный балл
1.	Проведение профориентационных мероприятий на базе Института и за его пределами: – экскурсии на кафедры и в музеи вуза; – дни открытых дверей Института; – выездные мероприятия; – встречи с работодателями; – профориентационное тестирование, выставки, фестивали, ярмарки и др.	2
2.	Организация встреч выпускников кафедры со студентами и абитуриентами	5
3.	Организация и участие в профориентационных мероприятиях, проводимых Институтом	2
4.	Организация и проведение мероприятий с: – учителями школ, классными руководителями по выявлению способностей, склонностей и уровня знаний учащихся, организация подготовительной работы (семинары, элективные курсы); – родителями на собраниях в школах и др.	5
5.	Информационное и профориентационное продвижение бренда Института (наличие и поддержание в актуальном состоянии сайта кафедры, публикации, информационные сообщения, выступления, интервью в СМИ, социальных сетях и др.).	2
	ИТОГО	

Критерии оценки деятельности кафедр по номинации
«Лучшая кафедра по организации системы взаимодействия с работодателями»

№ п/п	Наименование видов работы	Расчетный балл
1.	Организация и проведение Недели кафедры. Дня кафедры, профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства с привлечением работодателей	8
2.	Наличие более 80% выпускников, работающих по направлению подготовки	10
3.	Наличие положительных отзывов от работодателей о качестве практической подготовки выпускников	1 (за отзыв)
4.	Количество ВКР, выполненных по заявкам работодателей к общему количеству ВКР реализуемых на кафедре	10
5.	Привлечение работодателей к проведению открытых лекций, мастер-классов	2
6.	Организация встреч выпускников кафедры со студентами	2
7.	Наличие договоров о сотрудничестве кафедры	10
8.	Выполнение научно-исследовательских работ (проектов) под руководством высококвалифицированных специалистов из числа партнерских организаций кафедры	2
9.	Ведение банка сведений о выпускниках кафедры, достигнувших высоких карьерных успехов	6
10.	Публикация в СМИ (в т.ч. на официальном сайте ОАНО ВО «ДГИ»), социальных сетях информации о трудоустройстве и востребованности выпускников кафедры, карьерных достижениях студентов, выпускников.	10
	ИТОГО	

СОГЛАСОВАНО:

Начальник учебно-методического отдела _____ .

Юрисконсульт _____

Главный бухгалтер _____

Директор по персоналу _____